



AYUNTAMIENTO DE AGURAIN (ARABA)

ACTA DE LA SESIÓN Nº 5 CELEBRADA POR EL PLENO DE ESTE AYUNTAMIENTO EL 20 DE ABRIL DE 2023

Hora de celebración: 19:00 horas

Lugar: Salón de Plenos Casa Consistorial.

Tipo de Sesión: **ORDINARIA**

Convocatoria: **PRIMERA**

Bertarutzen diren Jaun-Andreak/Señores-as Asistentes:

Alkatea-Lehendakaria/Alcalde-Presidente:

- D. ERNESTO SAINZ LANCHARES (EAJ-PNV) jauna

Zinegotziak/Representantes:

- D. RUBÉN RUIZ DE EGUINO LÓPEZ DE GUEREÑU (EAJ-PNV) jauna

- DÑA. ANA GOROSPE LARREA (EAJ-PNV) andrea

- DÑA. IRUNE MUGURUZA MENDARTE (EAJ-PNV) andrea

- D. JOAQUIN ARRATIBEL SEGURA (EAJ-PNV) jauna

- DÑA. MARISOL IGLESIAS FROUFE (EAJ-PNV) andrea

- DÑA. MARÍA LOITI BERASATEGUI (EAJ-PNV) andrea

- D. RAÚL LÓPEZ DE URALDE BALTASAR (EH Bildu) jauna

- D. JON GAUNA BORREGUERO (EH Bildu) jauna

- D. OIER ARBINA VADILLO (EH Bildu) jauna

- DÑA. NAHIARA GASTIAIN CIRIA (EH Bildu) andrea

Idazkaria/Secretaria:

- Francis IRIGOIEN OSTIZA

Bertarutzen ez direnak/Ausentes:

- D. FCO. JAVIER SÁEZ DE URABAIN RUIZ DE GAUNA (EH Bildu) jauna

- DÑA. BAKARTXO BRAVO URBINA (EH Bildu) andrea

Asistentzia zuriztatzen dute :

En Agurain, a 20 de abril de 2023, siendo las 19:00 horas, y bajo la presidencia del Sr. Alcalde D. Ernesto Sainz Lanchares se reúnen en el Salón de Plenos las/los miembros de la corporación que al encabezado se expresan y que constituyen el quórum suficiente, al objeto de celebrar sesión ordinaria, en primera convocatoria, a la que habían sido citadas/os previamente todas/os las/los miembros que componen la Corporación.

La sesión se celebra previa convocatoria al efecto, realizada con la antelación reglamentaria, dándose publicidad de la misma mediante la fijación de un ejemplar de la convocatoria y orden del día, en el tablón de anuncios de esta Casa Consistorial.

Declarado abierto el acto por el Sr. Alcalde, se procedió a tratar los asuntos que figuran en la convocatoria:



1.- 2023KO MARTXOAREN 30EKO OSOKO BILKURAREN AKTA ONARTZEA / APROBACIÓN DEL ACTA DEL PLENO DEL 30 DE MARZO DE 2023.

1.1.- Conocido el contenido del Acta de la Sesión ordinaria celebrada el día 30 de marzo de 2023, mediante entrega de copia a los miembros de la Corporación, por Secretaría se pregunta si algún miembro de la Corporación tiene que formular alguna observación.

** Se acuerda por unanimidad de los presentes aprobar el acta y que se transcriba en el libro de actas correspondiente.*

2. – ALKATETZAREN DEKRETUAK / DECRETOS DE ALCALDÍA

Idazkaritzak jakinarazten du aurretik Zinegotzi Jaun Andreei bidali zaizkiela alkateen dekretuen kopiak 2023ko martxoaren 30eko 44/2023 zenbakitik 2023ko apirilaren 12ko 51/2023 zenbakira.

Por Secretaría se da cuenta de los decretos de alcaldía del 44/2023 al 51/2023, dictados del 30 de marzo de 2023 al 12 de abril de 2023, cuyas copias han sido previamente remitidas a los miembros de la corporación.

** Se acuerda por unanimidad quedar enterados.*

3. –AURREKONTU ALDAKETAK / MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS.

Visto el expediente de Transferencia de Crédito nº 2/2023, relativo a transferencias de crédito entre partidas presupuestarias del Estado de Gastos del Presupuesto municipal del ejercicio 2023.

Considerando que, según informa la Secretaria-Interventora, el expediente se ajusta a los requisitos exigidos en la Norma Foral 3/2004, Presupuestaria de las Entidades locales, y a lo establecido en la Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria.

Visto. - el dictamen favorable de la Comisión Informativa de Hacienda, Patrimonio, Personal y Servicios del día 19 de abril de 2023.

** Se acuerda por unanimidad aprobar el expediente de Transferencia de Crédito nº 2/2023 conforme al desglose que a continuación se detalla. El total de aumentos de créditos es igual a las minoraciones practicadas, siendo el Acuerdo firme y ejecutivo sin necesidad de más trámites, por lo que se procederá por Intervención a efectuar las modificaciones del Estado de Gastos del Presupuesto de la Entidad con efectos inmediatos.*



Partidas del Estado de Gastos a minorar:

| Partida | Denominación | Crédito inicial | Minoración | Crédito Final |
|--------------|--|-----------------|------------|---------------|
| 9200.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Gastos generales | 66.000 | 24.000 | 42.000 |
| 150.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Urbanismo | 45.000 | 5.000 | 40.000 |
| 9202.626.000 | Equipamiento informático para la Casa Consistorial | 6.000 | 500 | 5.500 |

Total transferencias negativas: 29.500 €

Partidas del Estado de Gastos a incrementar:

| Partida | Denominación | Crédito inicial | Incremento | Crédito Final |
|--------------|---|-----------------|------------|---------------|
| 170.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Medio ambiente | 23.000 | 10.000 | 33.000 |
| 335.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Euskara | 5.000 | 9.000 | 14.000 |
| 430.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Turismo | 5.500 | 2.000 | 7.500 |
| 924.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Protección datos y participac. ciudad. | 4.000 | 3.000 | 7.000 |
| 2301.421.002 | Cuadrilla de la Llanada Alavesa: Igualdad | 3.500 | 4.000 | 7.500 |
| 414.412.000 | Transferencias a la A.D.R. | 700 | 1.000 | 1.700 |
| 3373.626.000 | Equipamiento para el Gazteleku | 0 | 500 | 500 |

Total transferencias positivas: 29.500 €

4. – LAUTADA L.M.A.U.-REN ANTOLAKETARI BURUZKO ESKAERA LAUTADAKO UDALEN OSOKO BILKUREI ZUZENDUTA / SOLICITUD REFERENTE A LA ORGANIZACIÓN EN LA U.A.P. DE LA LLANADA DIRIGIDA A LOS PLENOS DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA LLANADA.

Visto. – El escrito presentado por la Unidad de Atención Primaria de la Llanada con fecha de entrada 31 de marzo de 2023 y que dice lo siguiente:



LAUTADA LMAUren ANTOLAKETA

Behean sinatzen dugunok osatzen dugun Lehen Mailako Arretako Unitateetik honako gogoeta hauek helarazi nahi dizkiogu Lautadako udalen osoko bilkurei, eta bereak egin dezatela eskatu, Landa Eremuko Lehenengo Mailako Arretako Unitateen lanbaldintzen eta herritarrei eskaini beharreko zerbitzu onaren defentza eginez.

1. NONDIK ABIATZEN GARA?

1995ean, landa-eremuko lehenengo mailako arreta antolatu zen Araban, Osakidetzak LMAUak sortu zituelarik. Horrela, populazio handiagoko herrietan zeuden barruti medikoak, Insalud erakundearen etxeko arreta publikoak (APD) artatutako kupoetatik zetozenak, erizaintza, medikuntza eta administrazioaren arloetako profesionalak osatutako unitate bihurtu ziren. Une hartan antolatu zen osasun-arreta herrietako kontsultategietan, 8:00etan ireki eta 15:00etara arteko ordutegiaz, eta banatu ziren arratsalde eta gauetz egin beharreko guardiak landa-unitate bakoitzeko erizainen eta medikuen artean, 15:00etatik eta hurrengo eguneko 08:00ak arte, lehenengo mailako arretako unitatearen eragin-eremuan sor zitezkeen larrialdiei erantzuteko. Bestalde, medikuntzako eta erizaintzako profesionalak kontratatu ziren asteburuetan larrialdiko arreta emateko eta artatu beharreko tratamenduekin jarraitzeko.

2. ASISTENTZIAREN KALITATEA

Arabako landa-eremuetako populazioari eskeinitako osasun-arretaren ezaugarri nagusiak jarraitutasuna, irisgarritasuna

ORGANIZACIÓN EN LA UAP LLANADA

Desde la Unidad de Atención Primaria, que conformamos las personas abajo firmantes, queremos trasladar a los Plenos de los Ayuntamientos de la Llanada las siguientes reflexiones y solicitar la hagan suyas en defensa de las condiciones laborales de las Unidades de Atención Primaria Rural y de un buen servicio a la ciudadanía.

1. DE DONDE PARTIMOS:

En el año 1995 se organiza en Araba la atención primaria rural creando Osakidetzak las UAP. Así, los distintos partidos médicos que existían en los pueblos de más población y que provenían de los cupos atendidos por la asistencia pública domiciliaria (ADP) del Insalud, se reconvirtieron en distintas unidades compuestas por profesionales de enfermería, medicina y administración. En ese momento se organizó la asistencia sanitaria en los consultorios de los pueblos con horarios de apertura de 8 a 15 y también se repartieron, entre las enfermeras y médicos rurales de cada unidad, las guardias de las tardes y noches para poder atender las posibles urgencias que surgieran en horario de 15:00 a 8:00 de la mañana del día siguiente en la zona de influencia de la unidad de atención primaria. Por otro lado para atender la asistencia urgente y la continuidad de tratamientos que así lo precisan durante los fines de semana, se contrataron a profesionales médicos y de enfermería para ese cometido.

2. CALIDAD ASISTENCIAL

La atención sanitaria ofrecida a la población rural de Araba se ha caracterizado por la continuidad, la



eta luzetarakotasuna izan dira. Pazienteek harreman terapeutiko iraunkorra dute artatzen dituzten erizain/medikuek osatutako tándem edo bikotearekin, sarritan hamarkadetan zehar mantendu den harremana izateraino, eta belaunaldien arteko arreta medikua modu naturalen gertatu delarik familia-unitateetan. Balio horiek funtsezkoak dira landatartasunerako, hainbat herri txikitan sakabanatze geografikoaren berezko ezaugarriak dituztelako eta etxean artatu beharreko adineko pazienteen tasa altuko demografiak dituztelako. Landa-eremuko lehenengo mailako arretako ekipoen irisgarritasunak nabarmen errazten du paziente kronikoen eta patología anitzekoen jarraipena, arreta espezializaturako bideratze-tasa murriztuz, bai eta ospitaleratzeena ere.

Landa-eremuan egiten dugun talde-lanaren ezinbesteko aktiboa da artatzen dugun populazioaren ezagutza, bai eta osatzen ditugun laguntza-tandemetan etengabeko komunikazioa ere. Gure pazienteek bizi dituzten egoeren ezagutza, askotan, konfidentziala da, eta ez dira historial klinikoetan (HK) islatzen. Funtsezko informazio hori profesionalen artean partekatzen da, funtsezko informazioaren iturri bihurtuta, lortu nahi dugun arreta integrala hobetzen du.

Antolaketa hau bera da gure LMAUren indarguneetako bat, guztion artean eraikitzen joan garen indargunea, arriskuan egon daitekeena bertako errealitatea ezagutzen ez duten erabakiak hartzen badira.

Bestalde, asteburuetako erizainak eta medikuak eremua eta paziente konplexuenak ezagutzea funtsezkoa izan da gure taldearen asistentzia-kalitaterako

acesibilidad y la longitudinalidad. Los y las pacientes mantienen una relación terapéutica sostenida, con el tándem compuesto por enfermera/médico que les atienden, y en muchos casos esta relación se ha mantenido durante décadas, dándose de manera natural una atención intergeneracional en las unidades familiares. Estos valores son fundamentales para la Ruralidad por sus características propias de dispersión geográfica en múltiples pueblos pequeños y con demografías de alta tasa de pacientes mayores domiciliarios. La accesibilidad de los equipos de AP en la zona rural favorece el seguimiento de los pacientes crónicos, pluripatológicos y la menor tasa de derivación a la atención especializada, así como de los ingresos hospitalarios.

En el trabajo en Equipo que desarrollamos en la zona rural es un activo imprescindible el conocimiento de la población que atendemos y la comunicación continua en los tándems asistenciales que conformamos. El conocimiento de las distintas situaciones que viven nuestros pacientes, y en muchas ocasiones, es de carácter confidencial y no se refleja en las HC sino que se comparten entre los profesionales como fuente de información privilegiada y que mejora la asistencia integral a la que aspiramos.

Esta forma de organización es una de las fortalezas de nuestra UAP, fortaleza que hemos ido construyendo y que puede estar en peligro por decisiones que desconocen nuestra realidad.

Por otra parte, el hecho que tanto la enfermera como el médico de fines de semana conozcan la zona y los pacientes más complejos ha sido un factor



eta ekipoen arteko lankidetzeta-maila arina eta funtzionala izan da beti.

Gaur egun, pentsatzen dugu artatzen dugun populazioak positiboki baloratzen duela gure jarduna eta hala jakinarazten digute, nahiz eta, jakina, badakigu zenbait arlotan hobetu dezakegula, horietan hobetzeko lanean ari garelarik.

3. LAN-BALDINTZEZ

Orain arte, gure lantaldeak izan dituen lanbaldintzak, Osakidetzako plantilla osoarenak bezala 2007/2008/2009 akordioak arautu ditu, eta baldintza orokor horiek eskualdean eta esleitutako plazetan (goizeko txandak, 8:00etatik 15:00etara, eta asteko guardia lokalizatuak) egin izan diren izendapenetan agertu dira, asteburuetako profesionalenak izan ezik, egiturazko plantillan ez baitaude sartuta.

Denbora honetan egon diren gerentziek eutsi diote profesional horiek azken 28 urteetan elkarri kateaturik izan dituzten kontratuen egoerari, gerentzia hauen erantzunkizun eskusiboa izan baitira kontratazio horien baldintzak, bai eta langile horiek Osakidetzarekin duten harremanean egonkortzeko aukerarik ez izatea ere.

4. ESI ARABAko ZUZENDARITZAK BERRANTOLATZEKO EGINDAKO PROPOSAMENAZ

Gure ustez, OSI-Arabako Integrazio Zuzendaritzak egindako proposamenak ez du ezagutzen landa-eremuan egiten

fundamental de la calidad asistencial de nuestro equipo y el nivel de colaboración siempre ha sido ágil y funcional.

A día de hoy consideramos que la población que atendemos valora positivamente nuestra actividad y así se nos hace saber por su parte, aunque por supuesto sabemos que hay distintas áreas de mejora en las que estamos trabajando.

3. RESPECTO A LAS CONDICIONES LABORALES

Hasta ahora las condiciones laborales de nuestro equipo como toda la plantilla de Osakidetza han estado reguladas por el acuerdo del 2007/2008/2009 y esas condiciones generales son las que figuran en los distintos nombramientos que se han ido realizando en la zona y en las plazas asignadas (turnos de mañana de 8 a 15h y guardias localizadas semanales) excepto a los profesionales de los fines de semana que no estaban incluidos en la plantilla estructural.

Por parte de las distintas gerencias se ha mantenido esta situación de contratos concatenados a estos profesionales durante los últimos 28 años, siendo su responsabilidad exclusiva las condiciones de dichas contrataciones y la falta de consolidación de estos trabajadores en su relación con Osakidetza.

4. RESPECTO A LA PROPUESTA DE REORGANIZACIÓN RECIBIDA POR PARTE DE LA DIRECCIÓN OSI ARABA

Consideramos que la propuesta realizada por la Dirección de Integración de OSI-Araba desconoce de manera alarmante el trabajo que desarrollamos en la AP rural.



dugun lehenengo arreta, hau zeharo kezkarria izanik.

Zuzendaritza hori, proposamen horren berri emateko egindako bileran, behin eta berriz aritu zen lantaldeko lanorduen “Banaketa ekitatiboaz”, baina horrek langainkarga dakarkigu ezinbestean arlo horretan gaur egun ari garen profesionaloi, geure gain ezin hartuzkoa.

Proposamen honek konpondu nahi du orain ESI Arabako gerentziek urtetan sortutako arazo bat, asteburuko profesionalak behar zenean finkatu eta egonkortu ez zituztelako. Hamarkadatan EAEn sortutako behin-behinekotasun onartezinaren inguruan Europar Batasunak emandako epaiak behartuta eta ezelako plangintzarik gabe, ESI Arabako Zuzendaritzak behartu nahi du Osakidetza Zuzendaritza Nagusiak unitateari esleitutako plaza berriak sartzen.

Hori gutxi balitz, txandakate-proposamena ezinezkoa da kontuan hartzen badugu, lehenengo arretako medikuen (LAM) kasuan, duela hiru urte baino gehiago, ez dela ordezkapenik egin edozein librantzatarako. Erizaineen kasuetan, antolaketa berriekin absentziak ez zirela ordezkatu aurreratu zuten. Zuzendaritzak planteatutako berrantolaketa-proposamenak larriagotuko luke egoera defizitario hori, arretaren kalitatearen kaltez.

Asteburuak egin beharreko asteetarako Zuzendaritzak bidalitako proposamenak 100 orduko lanaldia eskatuko luke eta onartezina iruditzen zaigu.

Por parte de esa Dirección, en la reunión mantenida para informarnos de dicha propuesta, se hizo hincapié en el “reparto equitativo” de las horas de trabajo dentro del equipo lo que supone en realidad una sobrecarga inasumible para los y las profesionales que actualmente trabajamos en este ámbito.

Esta propuesta quiere ahora solucionar un problema generado por las distintas gerencias de OSI-Araba que no consolidaron a los profesionales de fin de semana a su debido tiempo. Forzada por la sentencia de la UE sobre la temporalidad inaceptable generada en la CAV durante décadas y de manera improvisada, la Dirección de OSI-Araba intenta forzar el encaje de las nuevas plazas asignadas a la unidad por parte de la Dirección General de Osakidetza.

Por si fuera poco, la propuesta de rotación es imposible si tenemos en cuenta la falta de sustituciones para cualquier tipo de libranza que desde hace más de tres años sufrimos en el caso de los MAPs. En el caso de las enfermeras, ya avanzaron que con la nueva organización no se iban a sustituir ausencias. La propuesta de reorganización propuesta por la Dirección agravaría esta situación deficitaria, con la consiguiente pérdida de calidad asistencial.

Una jornada de 100 horas de trabajo semanal, tal y como se plantea en la propuesta de la Dirección para las semanas que haya que cubrir el fin de semana sería inasumible.



55 urtetik gorako langileek, arazo hau dela eta, guardiak ez egitea eskatuko balute, zeina aldi berean langile bezala daukaten eskubide bat den, egoera are kaotikoago bilakatzea lekar, zuzendaritzak proposatutako rotazio hau ezin izango litzatekeelako aurrera eraman.

Azkenik, uste dugu proposatutako aldaketek gainkarga handia ekarriko dutela Bezeroaren arretarako arloan (BAA), agendak etengabe doitu behar baititu. Beste alde batetik, zailtasun gehigarriak eragingo dira saio klinikoak eta talde-bilerak egin ahal izateko, profesionalak astegunetan lanean aritzen ez badira.

5. LAUTADA LMAUren PROPOSAMENA:

Uste dugu geure taldearen egungo antolaketak (osasun-arreta 8:00etatik 15:00etara erizain/medikua bikotearekin eta asteroko guardia lokalizatuak 15:00etatik 8:00etara asteleheneretik ostiralera) bermatzen duela herritarrei eskeini nahi diegun asistentzia-kalitatea ordenatua eta funtzionala baita.

Uste dugu behar-beharrezkoa dela asteburuetan zeregin horretarako kontratatutako profesionalen arreta eta, jakina, kontratu horiek finkoak eta egonkorrak izan daitezela, Osakidetzako beste edozein profesionali dagozkion librantza eta berme guztiak barne.

Azkenik, berretsi behar dugu taldea osatzeko erizaintzako profesional berri bat galdegiten dugula, Aguraingo zentroko helduen kupo batek falta duen lanaldi erdia osatzeko.

La posibilidad que los profesionales mayores de 55 años soliciten la exención de guardias, a las que tienen derecho, supondría una situación caótica para la unidad si la rotación propuesta por la Dirección se pone en marcha.

Por último, consideramos que los cambios propuestos supondrán una sobrecarga importante en el AAC que es la que debe reajustar las agendas continuamente y por otro lado las continuas ausencias de profesionales entre semana suponen dificultades añadidas para la realización de sesiones clínicas y reuniones de equipo.

5. PROPUESTA DE LA UAP LLANADA:

Consideramos que la organización actual de nuestro equipo (atención sanitaria de 8h a 15h en tándems de enfermera/médica y guardias localizadas semanales rotativas de 15h a 8h de lunes a viernes) es ordenada, funcional y garantiza el nivel de calidad asistencial que queremos ofrecer a la población que atendemos.

Consideramos que es necesario que los fines de semanas se atiendan por profesionales contratados para ese cometido y que por supuesto esos contratos sean consolidables y estables y tengan todas las libranzas y garantías que corresponden a cualquier profesional de Osakidetza.

Por último, volvemos a solicitar que se complete el equipo con una nueva profesional de enfermería para completar la media jornada que carece uno de los cupos de adultos del centro de Agurain.



Horregatik guztiagatik eskatzen diogu Lautadako udalbatzarrei honako erabaki hauek har ditzatela:

- Aguraingo Udalak, Lautadako osasun-zentroko lehenengo mailako arretarako unitateetako langileen iritzia entzun ondoren, bere egiten ditu beronen aldarrikapenak, herritarrei eskaini beharreko kalitatezko arretaren lortzeko eta langileen lan-baldintzen defentsan.
- Aguraingo udalak akordio horren berri emango dio ESI ARABAko Integrazio-Zuzendaritzari, eskatuz bere planteamendua birpentsatu eta inplikaturako profesionalen iritzia kontuan har dezala.

Es por todo ello que solicitamos a los Plenos de los Ayuntamientos de Llanada tomen los siguientes acuerdos:

- El Ayuntamiento de Agurain una vez escuchada la opinión de los y las trabajadoras de las unidades de atención primaria de los centros médicos ubicados en Llanada hace suyas sus reivindicaciones en pos de una buena calidad en la atención a la ciudadanía y en defensa de las condiciones laborales de los y las trabajadoras.
- El Ayuntamiento de Agurain trasladará dicho acuerdo a la dirección de integración de OSI ARABA, solicitándole reflexione en su planteamiento y tenga en cuenta la opinión de las profesionales implicadas.

Agurain, 2023ko martxoaren 31an.

En Agurain, a 31 de marzo de 2023.

Visto.- el dictamen de la Comisión Informativa de Servicios sociales, igualdad y diversidad de fecha 19 de abril de 2023,

** Se acuerda por mayoría absoluta dejar el tema para el siguiente pleno para poder hablar con las dos partes.*

5. – GALDE-ESKEAK / RUEGOS Y PREGUNTAS.

No hubo ningún ruego ni pregunta.

Y no siendo otro el objeto de la presente Sesión, la Presidencia levantó la sesión siendo las 19:15 horas, extendiéndose la presente acta con el Visto Bueno del Sr. Alcalde, de lo que yo la Secretaria, DOY FE.