



PRENTSA OHARRA

Agurainek bere giza baliabideak berrantolatuko ditu zerbitzuak hobetzeko eta belaunaldien arteko erreleboa bermatzeko

Kudeaketa Publikoko Aholkulariak enpresari esleitu dio lanpostuen balorazioa egiteko aholkularitza eta laguntza teknikoko zerbitzua.

2024/10/01 Agurain. Aguraingo Udaleko langileen batez besteko adina 47,7 urtekoa da, eta langileen %32a 56 urtetik gorakoak dira. Hori dela eta, Aguraingo Udalak plantilla gaztetu, belaunaldien arteko erreleboa bermatu eta lanpostuak eta horien egitura organikoa udalerriko beharrian berrietara egokitu ahal izateko prozesuari ekin nahi dio. Horretarako, Kudeaketa Publikoko Aholkulariak enpresari esleitu dio aholkularitza eta laguntza teknikoko zerbitzua, lanpostuen balorazioa egiteko. Kontratua 38.000 eurokoa da, eta lanak urtebeteko epean egin beharko dira.

Raul Lopez de Uralde alkateak azaldu duenez, Aguraingo Udalak 31 langile ditu guztira, eta "hurrengo urteetan gure udal antolaketa sakonki berregituratzeko aukera irekiko da". Prozesu honen helburua da egungo teknologia-eskakizunetara egokitutako titulazio eta kompetentziak dituzten lanpostu berriak sartzea, talde eta kolektibo jakin batzuetan geratzen den genero-arrakala ezabatzea, euskararen erabilera eta normalizazioa bultzatzea eta plan jakin batzuetan gaitasun operatiboa handitzea.

Era berean, ezagutza atxikitza bideratutako neurriak hartuko dira, erretiroa hartzeko zorian dauden pertsonen, erakundea utzi aurretik, beren ezagutzak eta esperientziak helaraz ditzaten.

NOTA DE PRENSA

Agurain reorganizará sus recursos humanos para mejorar la prestación de servicios y garantizar el relevo generacional

Ha adjudicado a la empresa Consultores de Gestión Pública el servicio de consultoría y asistencia técnica para la realización de la valoración de puestos de trabajo.

2024/10/01 Agurain. La edad media de la plantilla del Ayuntamiento de Agurain es de 47,7 años y el 32% supera ya los 56 años. Por esa razón, el Ayuntamiento de Agurain pretende abordar un proceso que permita rejuvenecer la plantilla, garantizar el relevo generacional y adecuar los puestos de trabajo y su estructura orgánica las nuevas necesidades del municipio. Con ese fin, ha adjudicado a la empresa Consultores de Gestión Pública el servicio de consultoría y asistencia técnica para la realización de la valoración de los puestos de trabajo. El contrato asciende a los 38.000 euros y los trabajos deberán estar realizados en plazo de un año.

Según ha explicado el alcalde Raúl López de Uralde, con un total de 31 personas empleadas, “se abre una ventana de oportunidad para que en los próximos años se plantee una reestructuración profunda de nuestra organización municipal”. El objetivo de este proceso es incluir nuevos puestos con titulaciones y competencias adecuadas a los requerimientos tecnológicos actuales, eliminar la brecha de género que queda en determinados grupos y colectivos concretos, impulsar el uso y la normalización del euskara y aumentar la capacidad operativa en determinados planes.

A su vez, se adoptarán medidas orientadas a la retención del conocimiento para que las personas con edad próxima a jubilarse, antes de abandonar la institución, trasladen sus conocimientos y experiencias.